Politica azienda- codice etico

Rev: 02 Data 15/05/2024

Revisione	Descrizione	Data
0	Prima edizione	01.01.2015
1	Integrazione capitolo ambiente	30.05.2018
2	Inserimento cassetta per spunti, lamentele da parte dei dipendenti	15.05.2024

Indice

Introduzione....2
Ambito di applicazione....2
Principi etici....2
- Lavoro minorile....3
- Lavoro volontario/lavoro forzato....3
- Manodopera migrante....3
- Abusi, molestie, azioni disciplinari....3
- Trattamento alla pari/discriminazione....3
- Retribuzione e indennità....3
- Orario di lavoro....3
- Libertà di associazione/contrattazione collettiva....3
- Salute e sicurezza....3
- Ambiente....4

Applicazione dei principi etici: obblighi dei destinatari....4
Valore della persona e delle risorse umane....4
Riservatezza....5
Correttezza e trasparenza della contabilità e controllo interno....6
Rapporto con i terzi....6
- Rapporti con i clienti....6
- Rapporti con i fornitori e i consulenti esterni....6
- Rapporti con la pubblica amministrazione....7
- Rapporti con l'autorità giudiziaria e altre autorità istituzionali....7
- Rapporti con altri interlocutori....7

Approvazione del Codice etico e relative modifiche....7

Introduzione

CTP S.r.l., attiva nel settore promozionale in plastica e gomma profumata, ha da sempre ispirato la propria attività a principi di integrità etica e ha ritenuto opportuno dotare la società stessa di un codice che raccolga detti valori e fissi principi e le regole di comportamento che ne conseguono e alla cui osservanza sono tenuti il management, i dipendenti, i clienti, i fornitori, i collaboratori esterni e ogni soggetto che cooperi con essa.

Il Codice Etico raccoglie perciò i principi e le regole generali di comportamento che devono essere osservate al fine di garantire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di CTP S.r.l.

Ambito di applicazione

Il presente codice è diretto al management e ai dipendenti che agiscono in nome e per conto di CTP (di seguito i "Destinatari").

CTP considera principio imprescindibile della propria attività il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui la stessa opera, la correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari.

CTP, perciò, promuove la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica nel convincimento che ciò contribuisca in modo decisivo anche all'efficacia delle politiche e dei sistemi di controllo.

In particolare, i membri della società sono tenuti ad ispirarsi ai principi del codice etico nel fissare gli obiettivi aziendali, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, e in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione.

Analogamente, i responsabili delle funzioni aziendali e i dipendenti stessi, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno, rafforzando in tal modo la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive, di corruzione e/o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per altri.

CTP si impegna ad assicurare la massima diffusione del presente codice etico, pubblicandolo sul proprio sito internet e rendendolo disponibile presso la bacheca aziendale.

Principi etici

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, CTP si conforma ai seguenti principi etici (di seguito anche i "Principi"):

- rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in tutti i paesi nei quali la società opera;
- legittimità, lealtà, correttezza, trasparenza;
- riservatezza;
- rispetto del valore della persona e delle risorse umane;
- rispetto della concorrenza, quale strumento indispensabile per lo sviluppo del sistema economico;
- rispetto dell'ambiente e sensibilizzazione alla tutela ambientale.

Lavoro minorile

CTP S.r.l. non impiega individui di età inferiore a 16 anni, salvo se consentito dalle leggi locali e se tale eccezione sia coerente con le linee guida ILO.
L'azienda conserva la documentazione della data di nascita di ciascun individuo o è in possesso di mezzi legali di conferma dell'età di ogni individuo.

Lavoro volontario/lavoro forzato

CTP S.r.l. impiega tutti i dipendenti su base volontaria e non fa uso di alcuna forma di prigionia, schiavitù, costrizione e lavoro coatto, e si impegna a non utilizzare alcuna altra forma di lavoro forzato, o qualsiasi altra forma di schiavitù o traffico di esseri umani.

Manodopera migrante

CTP S.r.l. riconosce le situazioni giuridiche, sociali e culturali uniche che il lavoratore migrante affronta e fa in modo che tali lavoratori siano trattati con dignità, rispetto e in conformità alle stesse norme che si applicano agli altri lavoratori.

Abusi, molestie, azioni disciplinari

CTP S.r.l. si astiene da abusi fisici, mentali, verbali, sessuali o da qualsiasi altra forma di abuso, trattamenti disumani o degradanti, punizioni corporali o qualsiasi altra forma di molestia.
L'azienda tratta tutti i dipendenti con il rispetto e dignità e rispetta le leggi locali in materia di pratiche disciplinari.

Trattamento alla pari/discriminazione

I termini e le condizioni di impiego presso CTP S.r.l., compresa l'assunzione, la formazione, le condizioni di lavoro, la retribuzione, le indennità, le promozioni, la disciplina, il licenziamento o il pensionamento, sono basate su qualifiche, prestazioni, capacità ed esperienza di ciascun individuo.

Retribuzione e indennità

CTP S.r.l. retribuisce equamente tutti i dipendenti, offrendo salari e indennità in conformità con il CCNL e tutte le leggi applicabili.
L'azienda fornisce ad ogni dipendente un resoconto dettagliato relativo alla sua retribuzione.
Il resoconto include, come minimo, l'importo della retribuzione, il periodo lavorativo di riferimento, la tariffa di retribuzione, le ore di lavoro regolare e straordinario effettuate, le detrazioni e le indennità, qualora ve ne siano.

Orario di lavoro

CTP S.r.l. è conforme a tutte le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposo e straordinario.

Libertà di associazione/contrattazione collettiva

CTP S.r.l. rispetta il diritto dei dipendenti di formare sindacati e di aderirvi e il diritto alla contrattazione collettiva in modo lecito e pacifico, in conformità con la norma applicabile.

Salute e sicurezza

CTP S.r.l. agisce in conformità a tutte le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro.
A dimostrazione che la CTP Srl è sempre più attenta alla salvaguardia dei propri dipendenti, la Direzione ha deciso di adottare una misura restrittiva su tutte quelle sostanze chimiche con elevati

livelli di pericolosità, con il duplice scopo di ridurre l'impatto sull'ambiente e di tutelare la salute dei lavoratori e dei consumatori. Tutto questo è meglio specificato nell'Allegato 1 "Utilizzo sostanze e/o miscele pericolose".

Ambiente

CTP S.r.l. agisce in conformità con tutte le leggi e i regolamenti ambientali vigenti e si impegna costantemente a migliorare le performance ambientali.

L'azienda documenta e mantiene un archivio di conformità con quanto previsto dalle leggi e dai regolamenti locali e nazionali sull'ambiente, comprese le autorizzazioni ambientali e gli obblighi di segnalazione.

CTP S.r.l. gestisce e conserva correttamente materiali e rifiuti pericolosi, ha un piano di smaltimento dei rifiuti pericolosi e dispone di essi in modo sicuro e legale.

L'azienda garantisce che il personale interessato sia adeguatamente informato sul significativo impatto ambientale dell'azienda e sia stato istruito sul sistema di gestione ambientale dell'azienda.

CTP S.r.l. minimizza e controlla il proprio impatto ambientale dove possibile, attraverso una riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, iniziative di efficienza energetica, la riduzione e il riciclaggio delle risorse naturali, comprese acqua e carta/materiali di imballaggio.

Applicazione dei principi etici: obblighi dei destinatari

I dipendenti e i collaboratori operano contribuendo al raggiungimento dello scopo sociale con rigore professionale, lealtà, onestà e buona fede, correttezza, impegno e spirito di collaborazione reciproco.

I criteri di collaborazione, lealtà e rispetto reciproco devono improntare i rapporti tra i dipendenti di qualsiasi livello, e tra questi e i terzi, con cui essi vengano in contatto in ragione delle attività lavorative svolte.

In particolare, i dipendenti i collaboratori sono tenuti a:

- Conoscere e rispettare le procedure interne in materia di permessi, ferie, rimborsi spese, avendo cura di fornire adeguata documentazione;
- Conoscere e dar corso a ogni previsione aziendale in materia di sicurezza e diffusione delle informazioni riguardanti l'azienda e i suoi competitor;
- Utilizzare con diligenza e esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle mansioni affidate, i beni aziendali;
- Utilizzare con accuratezza i sistemi informatici con assoluto divieto di dar corso a manipolazioni sui dati in essi contenuti;
- Osservare diligentemente le disposizioni del presente codice etico, astenendosi da ogni comportamento a esse contrario.

Valore della persona e delle risorse umane

CTP S.r.l. promuove il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale, e morale, tutelando i propri dipendenti e collaboratori da discriminazioni per ragioni di nazionalità, di razza, di etnia, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua, di età, di sesso e di sessualità. In tal senso, i Destinatari devono collaborare attivamente per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità e delle competenze di ciascuno.

L'Azienda considera i propri dipendenti e collaboratori come una risorsa preziosa e indispensabile per la propria esistenza e il proprio sviluppo futuro.
A tal proposito, l'azienda ha inserito una cassetta, che è stata posizionata vicino alla bacheca nella zona comune, dove i dipendenti possono inserire dei biglietti dove riportare eventuali lamentele, commenti, spunti di miglioramento che vogliono comunicare alla direzione dell'azienda, episodi che violano il presente codice etico, senza per forza identificarsi.

Al fine di valorizzare le capacità e le competenze dei propri dipendenti, CTP adotta criteri di merito e garantisce a tutti pari opportunità, senza discriminazione alcuna, tal che:

- la selezione e la valutazione del personale è effettuata in base a criteri oggettivi fondati sulla corrispondenza dei profili professionali e delle competenze dei candidati rispetto alle esigenze aziendali e nel rispetto delle pari opportunità dei candidati;
- le informazioni assunte nell'ambito del processo selettivo sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale ricercato, nel rispetto della sfera privata del candidato e delle sue opinioni personali;
- il personale è assunto in conformità alle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile;
- l'attribuzione degli incarichi è definita in considerazione delle competenze e delle capacità dei singoli, sulla base delle esigenze della società e sulla base della crescita professionale dei propri dipendenti;
- le politiche di gestione, formazione e sviluppo sono finalizzate a supportare i dipendenti nel loro percorso di crescita professionale e ad aggiornare costantemente le loro competenze al fine di permettere a ciascuno di svolgere al meglio il proprio ruolo e per raggiungere gli obiettivi aziendali;
- il sistema di remunerazione è definito in base al ruolo dei dipendenti ed alle capacità e competenze che lo stesso richiede, nonché ai risultati raggiunti e al confronto continuo e sistematico con il mercato esterno di riferimento;
- la raccolta di informazioni e la raccolta e produzione di documenti nel corso del processo di selezione e gestione, nonché la loro conservazione su supporto cartaceo o informatico, avvengono nel pieno rispetto della normativa sulla privacy in vigore.

CTP si adopera per il radicamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori all'interno del luogo di lavoro, promuovendo la consapevolezza dei rischi e la responsabilizzazione dei comportamenti individuali.

Riservatezza

CTP tutela i dati personali trattati nell'ambito della propria attività al fine di evitarne l'utilizzo improprio o addirittura illecito e conseguentemente adotta specifiche procedure finalizzate alla:

- adeguata informativa agli interessati;

- acquisizione del consenso degli interessati ove necessario.

Ciascun Destinatario deve uniformare il proprio comportamento alla massima riservatezza anche fuori dall'orario di lavoro al fine di salvaguardare il know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, di gestione del personale e commerciale dell'azienda.

Inoltre, tutti coloro che, in conseguenza dell'espletamento dei propri compiti, hanno la materiale disponibilità di informazioni confidenziali e rilevanti, sono tenuti a evitare ogni uso improprio o indebita diffusione delle informazioni.
Per eventuali reclami di qualsiasi tipo da parte dei Destinatari si consiglia l'invio di un'e-mail (anche in forma anonima) all'indirizzo di posta dedicato "qualita@ctp-srl.it" che provvederà alla lettura e al coinvolgimento della Direzione aziendale.

Correttezza e trasparenza della contabilità e controllo interno

CTP S.r.l., nella tenuta della contabilità, agisce nel più rigoroso rispetto della normativa applicabile, anche regolamentare, relativa alla redazione dei bilanci e più in generale alla documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

Ogni azione, operazione, o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e i principi contabili applicabili e, inoltre, debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua nel rispetto delle procedure interne.

L'azienda esige e promuove il pieno rispetto dei processi di controllo interno, quale strumento per il miglioramento dell'efficienza aziendale.

Il sistema di controllo interno consiste nelle attività di controllo che le singole funzioni aziendali svolgono sui processi, al fine di proteggere i bene aziendali, gestire efficacemente le attività societarie e fornire con chiarezza informazioni sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'azienda, nonché nelle attività finalizzate all'identificazione e al contenimento dei rischi aziendali.

Rapporto con i terzi

CTP S.r.l. è particolarmente attenta a sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i suoi possibili interlocutori.

Nello svolgimento delle proprie attività, l'azienda si uniforma ai principi di lealtà e correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né favoritismi non dovuti.

Rapporti con i clienti

Il rapporto con il cliente deve favorire, nei limiti del possibile e nel rispetto delle procedure aziendali, la massima soddisfazione del cliente.

Alla clientela devono essere date informazioni esaurienti e accurate sui prodotti loro forniti così da consentire loro di fare scelte consapevoli.

CTP S.r.l. garantisce adeguati standard di qualità dei prodotti offerti e si impegna a monitorare periodicamente la qualità del prodotto.

Rapporti con i fornitori e i consulenti esterni

La nostra filosofia aziendale, ci impone di lavorare solo con i fornitori in possesso di capacità di soddisfare costantemente i nostri standard e le nostre specifiche e che si impegnano a rispettare valori di condotta compatibili con i nostri.
La scelta dei fornitori e dei consulenti è effettuata secondo criteri di competenza/professionalità, economicità, correttezza e trasparenza.

Nella scelta dei fornitori e dei consulenti esterni, così come nella determinazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi, ovvero nella attribuzione di incarichi professionali, i Destinatari devono cercare di ottenere il massimo vantaggio competitivo per CTP S.r.l., selezionando il fornitore o il consulente che sia in grado di fornire beni e servizi della qualità richiesta ai termini e alle condizioni più convenienti.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza per il fornitore contraente o per l'azienda CTP S.r.l.

I compensi e le somme a qualsiasi titolo corrisposte ai fornitori e consulenti per forniture e incarichi professionali dovranno essere in linea con le condizioni di mercato e adeguatamente documentati.

Rapporti con la pubblica amministrazione

I rapporti con la pubblica amministrazione sono esclusivamente quelli: strumentali all'ottenimento di autorizzazioni eventualmente necessarie per lo svolgimento dell'attività aziendale, volti a valutare implicazioni di leggi e regolamenti rispetto ad attività aziendali, necessari in risposta a richieste fatte a CTP dalla pubblica amministrazione, nello svolgimento della sua attività istituzionale.

I rapporti con la pubblica amministrazione devono essere sempre chiari, trasparenti e corretti e tali da non essere suscettibili di interpretazioni ambigue o fuorvianti.

Rapporti con l'autorità giudiziaria e altre autorità istituzionali

La gestione dei rapporti con l'autorità giudiziaria e le altre autorità istituzionali è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò proposte.

I Destinatari sono tenuti a prestare la massima disponibilità e collaborazione nei confronti dell'autorità giudiziaria e/o delle altre autorità istituzionali nel corso di eventuali controlli o ispezioni da essi disposti.

Rapporti con altri interlocutori

Le relazioni dell'azienda con enti privati, quali le ONLUS e altri enti no-profit, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono, in alcun modo, compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con gli enti privati, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e al personale a ciò autorizzato secondo il sistema di deleghe e le procedure aziendali.

Approvazione del Codice etico e relative modifiche

Il presente codice etico è stato adottato dalla Direzione dell'azienda in data 01 gennaio 2015 con efficacia immediata.

Le successive modifiche e integrazioni sono riportate nella tabella all'inizio del documento.

Il codice etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il codice etico.